

РАССМОТРЕНО

на Ученом Совете БелГУ
и рекомендовано ректору
к утверждению

Протокол № 10

« 28 » мая 2007 г.

УТВЕРЖДЕНО

Ректором БелГУ, профессором



Л.Я. Дятченко

« 28 » мая 2007 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о корпоративном совете
инновационной образовательной программы
«Научное образование. Качество образования.
Здоровьесбережение.**

(Система опережающей непрерывной подготовки конкурентоспособных специалистов в области наукоемких технологий на основе взаимодействия Университета, органов государственной власти и бизнес-сообщества как фактор экономического и социального благополучия региона)»

ГОУ ВПО «Белгородский государственный университет»

Белгород - 2007

1. Общие положения

1.1. Корпоративный совет инновационной образовательной программы «Наукоемкие технологии. Качество образования. Здоровьесбережение. (Система опережающей непрерывной подготовки конкурентоспособных специалистов в области наукоемких технологий на основе взаимодействия Университета, органов государственной власти и бизнес-сообщества как фактор экономического и социального благополучия региона)», далее совет, образован для выполнения инновационной образовательной программы БелГУ, далее программы, в рамках национального проекта «Образование», в соответствии с приказом Минобрнауки России 09.03.2007 № 77, Уставом БелГУ и приказом ректора № 322-ОД от 28.03.2007г.

1.2. Настоящее положение определяет статус корпоративного совета программы в университете и его компетенцию.

1.3. В своей деятельности корпоративный совет руководствуется законами Российской Федерации, в том числе законодательством о высшей школе, законодательством в сфере инноваций, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными и инструктивными документами органов государственного управления Российской Федерации, приказами и указаниями Министерства образования Российской Федерации, международными соглашениями, Уставом БелГУ, а также приказами ректора и настоящим Положением.

1.4. Корпоративный совет является органом, осуществляющим общее руководство программой в университете, принимает решения в рамках ее реализации.

1.5. Состав корпоративного совета программы формируется и утверждается ректором университета.

1.6. Ректор является председателем корпоративного совета.

1.7. Председатель корпоративного совета назначает секретаря совета из числа его членов для подготовки проведения заседаний совета программы, оформления решений совета.

1.8. Председатель корпоративного совета определяет круг полномочий каждого члена совета в рамках программы.

1.9. Председатель может передавать полномочия председателя корпоративного совета директору программы, либо любому из членов корпоративного совета программы.

1.10. Решения корпоративного совета программы вступают в силу после подписания председателем совета программы – ректором университета.

2. Основные задачи Корпоративного совета:

2.1. Анализ хода реализации программы; оценка эффективности мер, направленных на решение задач, поставленных программой, а также подготовка предложений, способов и методов по совершенствованию деятельности в этих областях.

2.2. Рассмотрение концептуальных основ, целей и задач инноваций в ходе реализации программы, вопросов, касающихся инновационной политики университета, а также определение способов, форм и этапов их реализации.

2.3. Подготовка предложений по разработке и реализации проектов в рамках программы, выработке основных направлений научно-инновационной деятельности, а также определение мер, направленных на их реализацию.

2.4. Определение стратегических направлений программы и постановка задач для подразделений университета, осуществляющих исполнительные функции в рамках программы.

2.5. Формирование и утверждение экспертных комиссий осуществляющих экспертизу предложений по направлениям работ в рамках программы.

2.6. Утверждение планов реализации мероприятий и закупок в целях реализации программы.

3. Корпоративный совет имеет право:

3.1. Запрашивать и получать от имени БелГУ в установленном порядке материалы, необходимые для реализации программы, от федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, общественных объединений, научных и других организаций, а также от должностных лиц.

3.2. Приглашать на заседания должностных лиц федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, представителей общественных объединений, научных и других организаций.

3.3. Направлять своих представителей для участия в совещаниях, конференциях и семинарах по вопросам, связанным с разработкой и реализацией инновационных проектов других вузов, организаций, выработкой и реализацией инновационной политики, проводимой подразделением университета, осуществляющим исполнительные функции в рамках программы (в том числе исполнительной дирекцией) и другими подразделениями университета.

3.4. Привлекать в установленном порядке для осуществления информационно-аналитических и экспертных работ в рамках программы научные и иные организации, а также ученых и специалистов, в том числе на договорной основе.

3.5. Регулировать распределенное финансирование, поступившее для реализации программы, устанавливать или согласовывать расценки на услуги, оказываемые сторонними лицами и организациями в интересах выполнения программы.

3.7. Заслушивать отчеты исполнительной дирекции программы и исполнителей мероприятий о ходе реализации программы.

3.8. Принимать решения по вопросам реализации планов и мероприятий программы.

3.9. Решать вопросы о создании и упразднении структурных подразделений необходимых для реализации программы.

3.10. Передавать часть своих полномочий исполнительной дирекции программы, другим структурным подразделениям университета.

3.11. Вносить на рассмотрение Ученого Совета университета вопросы, проекты документов, требующих утверждения Ученым Советом.

3.12. Утверждать планы работы корпоративного совета, другие документы, необходимые для реализации программы;

3.13. Утверждать планы стажировок, повышения квалификации и т.п.

3.14. Рассматривать вопросы премирования, поощрения сотрудников университета, преподавателей, студентов, участвующих в реализации программы.