

РАССМОТРЕНО

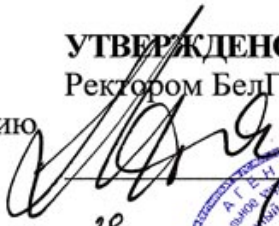
Ученым Советом БелГУ и
рекомендовано ректору к утверждению

Протокол № 10
«28» ноя

2007 г.

УТВЕРЖДЕНО

Ректором БелГУ, профессором



Д.Я. Дятченко

«28»



2007 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О СТИМУЛИРОВАНИИ ИННОВАЦИОННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
И РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Белгород
2007**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования инновационной направленности педагогической деятельности и развития профессиональных компетентностей профессорско-преподавательского состава и работников Белгородского государственного университета (далее по тексту - преподаватели и работники университета), непосредственно участвующих в образовательном процессе.

1.2. Положение определяет условия и порядок стимулирования преподавателей и работников университета к внедрению в образовательный процесс комплекса организационных, технологических и методических инноваций.

1.3. Право на получение стимулирующих доплат имеют преподаватели и работники БелГУ, участвующие во внедрении в образовательный процесс инновационных образовательных технологий и использующие активные методы обучения, направленные на повышение его эффективности.

1.4. Доплаты стимулирующего характера за инновационную образовательную деятельность (далее по тексту - доплаты) устанавливаются на срок, не превышающий одного учебного года.

1.5. Решение о выделении доплат и их размере утверждается ректором БелГУ на основании данного Положения, Положения о порядке и условиях применения стимулирующих выплат в БелГУ, предложений Научно-технического совета и Специальной комиссии по установлению доплат стимулирующего характера за инновационную образовательную деятельность.

2. СИСТЕМА ОТБОРА

2.1. Отбор преподавателей и работников, внедряющих в образовательный процесс инновационные педагогические технологии и использующих активные методы обучения, на заключение Дополнительного соглашения к трудовому договору об участии в инновационной деятельности с установлением соответствующей доплаты осуществляется один раз в год по представлению руководителя структурного подразделения (институт, факультет, кафедра), утвержденному советом факультета в срок до 30 мая, и заключению Специальной комиссии по установлению доплат стимулирующего характера за инновационную образовательную деятельность, в состав которой входят члены научно-технического совета, методического совета БелГУ (далее - комиссия) в срок до 30 июня. (Приложение 1)

2.2. Результаты инновационной образовательной деятельности преподавателей и работников в целях Настоящего положения учитываются при условии их соответствия требованиям данного Положения и заключения Дополнительного соглашения к трудовому договору между преподавателем или работником и университетом. (Приложение 2).

2.3. Все решения руководителей БелГУ, комиссии, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих доплат по результатам инновационной образовательной деятельности преподавателей или работников университета, процедуры расчетов, размеры доплат, соответствующие приказы по организации отбора предоставляются для ознакомления пре-

тендентам в установленном порядке.

2.4. При отборе оценивается личный вклад претендентов в инновационно-образовательную деятельность университета по следующим направлениям:

- участие в выполнении инновационной образовательной программы;
- реализация инновационных образовательных технологий и активных методов обучения;
- участие и победа преподавателей в конкурсах профессионального мастерства;
- использование информационных технологий и мировых информационных ресурсов в образовательном процессе;
- участие в выполнении работ по реализации Комплексной программы развития университета.

3. МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ

3.1. Доплаты преподавателям и работникам, заключившим дополнительное соглашение к трудовому договору на внедрение в образовательный процесс комплекса организационных, технологических и методических инноваций устанавливаются приказом ректора на один учебный год (с 1 сентября по 31 августа) по представлению руководителя структурного подразделения, утвержденному советом факультета.

3.2. Размеры доплат преподавателям и работникам определяются в соответствии с уровнем их квалификации:

- не имеющим дипломов «Преподаватель высшей школы», «Тестолог» или сертификатов Международной ассоциации инженерной педагогики («ING-PAED IGIP») устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц;

- имеющим дипломы «Преподаватель высшей школы» или «Тестолог» устанавливается доплата в размере 1500 рублей в месяц;

- имеющим сертификаты Международной ассоциации инженерной педагогики («ING-PAED IGIP») устанавливается доплата в размере 2000 рублей в месяц.

3.3. Источником выплаты доплат являются внебюджетные средства университета.

3.4. При нарушении трудовой дисциплины или низком качестве оговоренной Дополнительным соглашением работы установленные доплаты могут быть отменены приказом ректора на основании представления комиссии.

3.5. В случае невыполнения объема работ, обусловленного Дополнительным соглашением к трудовому договору или низкого качества обусловленной работы комиссией составляется акт.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждается(-ются) ректором БелГУ после рассмотрения на Учёном Совете БелГУ, Научно-техническом совете БелГУ и рекомендации его(-их) ректору БелГУ к утверждению, и регистрируется(-ются) в установленном порядке.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

На установление доплат для преподавателей и работников БелГУ, активно участвующих в инновационной образовательной деятельности

ФИО

(институт, факультет, кафедра, подразделение, должность) № диплома «Преподавателя высшей школы» или «Тестолога», сертификата Международной ассоциации инженерной педагогики (ING - PAED IGIP)

Характеристика инновационной образовательной деятельности преподавателя (работника) за 200_/200_ учебный год прилагается. (Приложение 3)

Зав. кафедрой
(руководитель подразделения) _____ подпись (ФИО)
(наименование)

Декан факультета _____ подпись (ФИО)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ ОТ « ____ » _____ 200__ г.**

по внедрению в образовательный процесс комплекса организационных, технологических и методических инноваций преподавателями и работниками Белгородского государственного университета

г. Белгород

« ____ » _____ 200__ г.

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Белгородский государственный университет» в лице ректора Дятченко Леонида Яковлевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

(Фамилия, Имя, Отчество)

(должность)

(кафедра, подразделение)

(учёная степень)

именуемый (-ая) в дальнейшем «Работник»,
в совместном упоминании именуемые в дальнейшем «Стороны»,
заключили настоящее Дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Дополнить трудовой договор разделом «Специальные условия», изложив его пункты в следующей редакции:

1.1. «Работодатель» поручает, а «Работник» принимает на себя выполнение следующих дополнительных видов работ в рамках выполняемой «Работником» трудовой функции, обусловленной заключённым трудовым договором:

1.1.1. Участие в реализации инновационной образовательной программы (2007-2008 гг.): разработка разделов программы; разработка методических рекомендаций и учебно-методических комплексов (УМК); публикации, посвященные проблемам ИОП в периодической печати, научных изданиях.

1.1.2. Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства БелГУ: «Лучший преподаватель», «Лучшая публичная лекция»; «Лучшие учебно-методические материалы», «Лучший электронный учебник» и др.

1.1.3. Участие в конкурсе инновационных образовательных проектов (внедрение в образовательный процесс на факультете, в университете инновационных образовательных проектов, разработок; распространение результатов внедрения инновационных образовательных разработок; проведение Мастер-классов и студий по реализации инновационных проектов, методик, разработок).

1.1.4. Реализация инновационных образовательных технологий, активных методов и форм обучения в образовательном процессе (система внедрения инновационных технологий и активных методов и форм обучения; распространение собственных методических разработок).

1.1.5. Использование информационных технологий и мировых информационных ресурсов в образовательном процессе (WebCT и др.).

1.1.6. Использование новых технологий оценивания результатов образовательной деятельности (разработка педагогических измерителей - экзаменационные билеты, вопросы, тесты и др.).

1.1.7. Трансляция личного опыта в области реализации инновационных образовательных технологий, активных методов обучения в образовательном процессе (руководство школой педагогического опыта, педагогического мастерства, консультативной площадкой и т.д.; выступления на конференциях и семинарах, публикации по проблеме; обобщение опыта инновационной деятельности).

1.2. Срок действия настоящего Дополнительного соглашения (выполнения работы, предусмотренной п.п. 1.1.1.-1.1.7. настоящего Дополнительного соглашения) с 1 сентября 200_ года по 31 августа 200_ года.

1.3. «Работник» обязуется в пределах действия настоящего Дополнительного соглашения:

1.3.1. Исполнять виды работы, предусмотренные п.п. 1.1.1.-1.1.7. настоящего Дополнительного соглашения.

1.4. За выполненную согласно п.п. 1.1.1.-1.1.7. настоящего Дополнительного соглашения работу «Работодатель» выплачивает «Работнику» дополнительно к установленной ему заработной плате фиксированную сумму в виде ежемесячной доплаты стимулирующего характера за инновационную образовательную деятельность.

1.5. Ежемесячные выплаты в 200_/200_ учебном году производятся в размере _____ рублей.

1.6. В случае невыполнения «Работником» обусловленного п. 1.3. настоящего Дополнительного соглашения объёма работ об этом составляется соответствующий акт Специальной комиссией по установлению доплат стимулирующего характера за инновационную образовательную деятельность.

1.7. При невыполнении «Работником» обусловленного п. 1.3. настоящего Дополнительного соглашения объёма работ, «Работодатель» принимает решение о прекращении выплаты «Работнику» назначенной денежной суммы.

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено и подписано в двух экземплярах, одинаковых по юридической силе, по одному экземпляру для каждой из «Сторон».

3. ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель

Работник

Ректор БелГУ, профессор

_____ Л.Я. Дятченко

_____/_____/

подпись

Ф.И.О.

«_____» _____ 200_ г.

«_____» _____ 200_ г.

МП

**Характеристика инновационной образовательной деятельности преподавателя
(работника) за 200_/200_ учебный год**

	Критерии оценки инновационной образовательной деятельности	Характеристика инновационной образовательной деятельности
1.	Участие в реализации инновационной образовательной программы (2007-2008 гг.): - разработка разделов программы; - разработка методических рекомендаций и учебно-методических комплексов (УМК); - публикации, посвященные проблемам ИОП в периодической печати, научных изданиях	
2.	Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства БелГУ: «Лучший преподаватель», «Лучшая публичная лекция»; «Лучшие учебно-методические материалы», «Лучший электронный учебник» и др.	
3.	Участие в конкурсе инновационных образовательных проектов: - внедрение в образовательный процесс на факультете, в университете инновационных образовательных проектов, разработок; - распространение результатов внедрения инновационных образовательных разработок; - проведение Мастер-классов и студий по реализации инновационных проектов, методик, разработок.	
4.	Реализация инновационных образовательных технологий, активных методов и форм обучения в образовательном процессе: - система внедрения инновационных технологий и активных методов и форм обучения; - распространение собственных методических разработок.	
5.	Использование информационных технологий и мировых информационных ресурсов в образовательном процессе (WebCT и др.).	
6.	Использование новых технологий оценивания результатов образовательной деятельности (разработка педагогических измерителей - экзаменационные билеты, вопросы, тесты и др.).	
7.	Трансляция личного опыта в области реализации инновационных образовательных	

	технологий, активных методов обучения в образовательном процессе: - руководство школой педагогического опыта, педагогического мастерства, консультативной площадкой и т.д.; - выступления на конференциях и семинарах, публикации по проблеме; - обобщение опыта инновационной деятельности	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Зав. кафедрой

(руководитель подразделения) _____

(ФИО)

Примечания.

1. Специальную комиссию по установлению доплат стимулирующего характера за инновационную образовательную деятельность возглавляет проректор по качеству образования профессор Михайлов Н.Н., решение комиссии является основой для подготовки обще-университетского приказа на выплату доплат.
2. Банк «Представлений» формируется в управлении качеством образования.
3. Консультативную поддержку по разделу «Характеристика инновационной образовательной деятельности» обеспечивает начальник управления качества образования доцент Ситникова М.И., контактный тел. 30-10-51.

Положение представляет:
Проректор по научной работе,
профессор

Т.М. Давыденко

Согласовано:

Начальник
Управления делами

В.В. Васильева

Начальник
Управления БУ и ФК

Н.П. Козырева

Начальник ФЭО

В.В. Сошенко

Правовое управление
